



## POLITIKA SPOLEČNOSTI

Společnost ELEKTRO MOSEV spol. s r.o. je organizací rozdělující se do několika divizí.

Divize Výtahy – zabývající se komplexními službami zahrnující projekci výtahu, jeho výrobu s následnou odbornou montáží, i odborným servisem výtahů, odborné prohlídky a revize.

Divize Ocelové konstrukce - zabývající se kovovýrobou - výrobu včetně následné montáže na místě určené a dalšími zámečnickými pracemi.

Divize Elektro - zabývající se projekcí a výrobou rozvaděčů, projekcí a montáží bytových a slaboproudých instalací, revizemi, rekonstrukcí i údržbou.

Divize Stavby - zabývající se dodávkami staveb, rekonstrukcemi a údržbou objektů.

Dobré jméno organizace je podloženo dlouholetou prací na budování společnosti, založené na poctivém a seriózním jednání se zákazníky.

Systémy managementu kvality (QMS), životního prostředí (EMS) a managementu bezpečnosti a ochrany zdraví při práci (SMBOZP) tvoří integrovaný systém řízení organizace. Vedení společnosti se zavazuje neustále zlepšovat efektivnosti integrovaného systému řízení, především prostřednictvím stanovených cílů, cílových hodnot, programů a kontrolních mechanismů.

### **Oblast řízení kvality:**

- plnění požadavků a přání našich zákazníků je základním cílem společnosti; spokojenost zákazníka je vždy na prvním místě
- služby a práce zákazníkům jsou poskytovány v nejvyšší kvalitě; zákazníci se setkávají s všestrannou ochotou a pomocí pracovníků společnosti
- základními pravidly vystupování pracovníků společnosti je pozitivní přístup, slušné chování a vystupování i mimo pracoviště, vysoká profesionalita a odborná úroveň, spolehlivost a serióznost
- naše organizace je ryze česká společnost se sídlem v regionu, ve kterém podniká; snaží se nabídnout především kvalitní služby a práce
- své konání směřujeme k posílení tradice a dobrého jména společnosti spolu s maximální snahou rozšiřovat kvalitu i kvantitu nabízených služeb a tím zajistit dlouhodobou perspektivu organizace a tím i jistoty našich zákazníků
- společnost vytváří příznivé pracovní podmínky pro své pracovníky; pracovníci si vzájemně pomáhají a posilují tím týmový způsob plnění svěřených úkolů; zaměstnání ve společnosti je pro pracovníky prestižní záležitostí

### **Oblast systému environmentálního managementu:**

- Společnost se zavazuje neustále plánovitě zlepšovat svůj environmentální profil při zachování a rozvíjení jejích podnikatelských aktivit.
- Udržení podmínek zdravého prostředí zavazuje organizaci k plnění všech požadavků platných zákonů a nařízení na ochranu životního prostředí a dalších požadavků, kterým podléhá.
- Organizace předchází vzniku příčin možného poškození životního prostředí a postupně se snaží orientovat na dodavatele, kteří principy EMS do své činnosti zavádějí, nebo již mají systém zaveden a kteří mají vyřešen proces recyklace nebo likvidace odpadů
- Společnost otevřeně a vstřícně komunikuje s veřejností a zainteresovaným stranám poskytuje pravdivé informace o dopadech své činnosti na životní prostředí.
- Nástroji k neustálému zlepšování efektivnosti systému environmentálního managementu je především identifikace, přezkoumání a vyhodnocení závažnosti všech environmentálních aspektů, stanovení cílů, cílových hodnot a programů EMS a definovaný systém kontrolních mechanismů.
- Udržení podmínek zdravého prostředí zavazuje organizaci k plnění všech relevantních právních požadavků a jiných požadavků, kterým společnost podléhá, a které se vztahují k jejím environmentálním aspektům.

### **Oblast systému managementu bezpečnosti a ochrany zdraví při práci (SMBOZP)**

Společnost se zavazuje:

- trvale zlepšovat systém managementu BOZP, plnit příslušné právní předpisy BOZP a další požadavky, které jsou na organizaci kladeny nebo k jejichž plnění se přihlásila
- identifikovat a řídit své chování a jeho vlivy na bezpečnost práce
- stanovovat cíle a programy pro neustálé zlepšování systému řízení bezpečnosti práce
- používat bezpečnější technologie s minimem výskytu rizik
- uplatňovat vysoké nároky na bezpečnost práce u subdodavatelů
- snižovat náklady vzniklé v důsledku úrazů, havárií a nehod
- prohlubovat povědomí zaměstnanců v oblasti bezpečnosti práce a komunikovat s veřejností v oblasti BOZP

Hradec Králové 15.3.2010

Ladislav Benák v.r.  
*jednatel společnosti*

Vlastimil Doubrava v.r.  
*jednatel společnosti*

REVIZE: 1